

2



**Suomen Rahapaja -konsernin
yritysvastuuraportti**

2

1



Suomen Rahapaja edistää vastuullisuutta arvoketjussa ja raportoi siitä Suomen Vantaan ja Saksan Halsbrücken toiminnoista.

Sisällys

Luotettu toimittaja 1

Arvot ohjaavat toimintaamme
Kolikoiden kirkas tulevaisuus
Käteisen tulevaisuus
Digitalisaation mahdollisuudet

Ympäristö 3

CO₂-päästöjen pienentäminen
Resurssien vastuullinen kulutus
Liiketoimintaprosessit ja ympäristönäkökulma

Henkilöstö 6

Viestinnän edistäminen
Henkilöstön kehittäminen
Työhyvinvointi
Työterveys ja -turvallisuus

Ihmisoikeudet ja vas-tuullinen liiketoiminta 10

Reilu liiketoiminta
Sosiaaliset ja henkilöstöasiat
Vaatimustenmukaisuus

Hallinnointi 13

Hallinnoinnin periaatteet
Palkitseminen
Riskienhallinta

Talous 17

Avainluvut
Hallituksen toimintakertomus

Suomen Rahapaja veronmaksajana 24



Luotettu toimittaja



Suomen Rahapaja on yksi johtavista käyttörahojen ja kolikkoaihioiden valmistus, elinkaari- ja konsultointipalveluiden tarjoajista. Suomen Rahapajan omistaa Suomen valtio. Yritysvastuu on päivittäisen toiminnan ytimessä. Sitoutumalla jatkuvaan kehitykseen joustavalla, tehokkaalla ja kestäväällä tavalla, Suomen Rahapaja tuottaa arvoa sekä omistajalle että asiakkailleen.

Suomen Rahapaja edistää vastuullisuutta koko arvoketjussa. Yritysvastuuraportointi kuvailee vastuullisuustyön kehitystä ympäristön, henkilöstön, ihmisoikeuksien ja vastuullisen liiketoiminnan sekä hallinnoinnin ja talouden näkökulmista.

Suomen Rahapaja raportoi yritysvastuun kehittymistä Suomen ja Saksan yhtiöiden osalta. Konserniin kuuluu lisäksi Espanjan kuninkaallisen rahapajan (Fábrica Nacional de Moneda y Timbre – Real Casa de la Moneda) kanssa yhteisomistuksessa oleva aihiovalmistaja Compañía Europea de Cospeles S.A. (CECO S.A.), joka sitoutunut noudattamaan Suomen Rahapajan eettisiä toimintaperiaatteita allekirjoittamalla liiketoimintakumppanien eettiset ohjeet.

Arvot ohjaavat toimintaamme

Suomen Rahapajan arvot ovat kunnioitus, ammattitilpeys, luotettavuus ja yhteistyö. Kunnioitus tarkoittaa kunnioitusta asiakkaitamme ja kumppaneitamme kohtaan sekä toisiamme kohtaan antamalla palautetta ja pyrkiessämme tietoisesti rakentamaan hyvää ilmapiiriä. Ammatillinen ylpeys on ylpeyttä toiminnan laadusta ja pyrkimystä toimia aina kuten alan arvostetuin toimija. Luotettavuus näkyy asiakkaillemme, kollegoillemme sekä itsellemme antamissamme lupauksissa. Yhteistyö tarkoittaa ymmärrystä oman työmme vaikutuksista muiden työssä menestymiseen.

Kolikoiden kirkas tulevaisuus

Suomen Rahapaja on vastuullinen ja luotettava kumppani, joka tuottaa lisäarvoa keskuspankeille, valtiovarainministeriöille ja rahapajoille tarjoamiinsa palveluihin ja ratkaisuihin. Päämarkkina-alueita ovat Eurooppa, Aasia, Afrikka ja Latinalainen Amerikka. Toimintansa aikana Suomen Rahapaja on palvellut asiakkaita yli 40 eri maassa ympäri maailmaa. Vuonna 2021 99% yrityksen liikevaihdosta tuli viennistä.



Suomen Rahapajan yritys vastuurausraportointi kuvailee vastuullisuustyön kehitystä ympäristön, henkilöstön, ihmisoikeuksien ja vastuullisen liiketoiminnan sekä hallinnoinnin ja talouden näkökulmista.

Käteisen tulevaisuus

Jo useiden vuosien ajan Suomen Rahapaja on tutkinut käteisteollisuuden tulevaisuutta ja digitalisaation vaikutusta käteiseen. Suomen Rahapaja uskoo, että käteinen on myös tulevaisuudessa käytännöllinen ja turvallinen maksutapa, vaikka maksujärjestelmät digitalisoituvat. Kolikoiden vahvuus on niiden ainutlaatuisissa ominaisuuksissa; nimettömyydessä, inklusiivisuudessa, saavutettavuudessa ja konkreettisuudessa. Kolikot täydentävät maksamisen monimuotoisuutta, mikä on yhteiskunnan kannalta etu. Kansalaisilla on mahdollisuus valita heille itselleen parhaiten sopiva maksutapa.

Kolikot ovat erityisiä, koska ne muodostavat osan kansallista maksujärjestelmää ja edustavat kansallista identiteettiä. Jokainen kolikko symboloi maansa identiteettiä ja kertoo valitun tarinan tuleville sukupolville.

Digitalisaation mahdollisuudet

Suomen Rahapaja näkee digitalisaatiossa mahdollisuuden kehittää yrityksen omia toimintoja, yhteistyötä yhteistyökumppaneiden kanssa ja asiakkaille tarjottuja palveluita. Vuoden 2021 aikana Suomen Rahapajan merkittävimpien digitalisaatiohankkeiden kohteina ovat olleet toimintojen automatisointi, resurssienhallintajärjestelmän päivitys vastaamaan tulevaisuuden tarpeita sekä Coiniverse-aplikaation jatkokehitys.

Coiniverse julkaistiin tammikuussa 2021 ja sen tavoitteena on päivittää kolikko-keräily digitaaliselle aikakaudelle, houkutellessa ja inspiroidesssa uusia keräilijäsukupolvia, sekä rakentaa uusia liiketoimintamalleja rahapajoille, jotka ovat liittyneet mukaan Coiniverse-perheeseen. Coiniversen ensimmäisen toimintavuoden aikana palvelu on saavuttanut vahvan ja kasvavan käyttäjäpohjan. Useita rahapajoja on myös liittynyt mukaan jäseniksi tarjoamaan uudenlaista digitaalista käyttäjäkokemusta kansainväliselle keräilijäyhteisölle.

Ympäristö

Suomen Rahapaja pyrkii minimoimaan toimintansa ympäristövaikutukset vähentämällä päästöjä veteen, ilmaan ja maaperään. Tavoitteena on kasvattaa omaa ja toimialan tietoisuutta tuotteiden ja toimitusketjun hiilidioksidipäästöistä.



Käytössä on ISO14001-sertifioitu ympäristöasioiden hallintajärjestelmä. Toimintaa ohjaavat myös ISO 26000 ja YK:n Kestävän Kehityksen Global Compact-ohjelman tavoitteet (Sustainable Development Goals of the United Nations Global Compact).

CO₂-päästöjen pienentäminen

Vuoden 2021 aikana Suomen Rahapaja jatkoi tuotantoprosessiensa ja sisäisten kuljetusten CO₂-päästöjen seurantaa. Tähän tarkoitukseen on määritelty tuotantopanostusten CO₂-vaikusta seuraava mittari, jota tarkkaillaan kuukausittain. Kun mittarissa havaitaan muutoksia, niiden syyt selvitetään ja tarvittaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä nopeasti.

Jo vuoden 2020 aikana Suomen Rahapajalla aloitettiin toimenpiteitä CO₂-päästöjen pienentämiseksi. Nämä toimenpiteet koskivat energian hankintaa ja sisäisten kuljetusten liikennemuotoja. Vantaan tehtaan kaukolämpö vaihdettiin 100 % uusiutuvalla energialla tuotetuksi, jolloin CO₂ päästöt ovat nyt nolla grammaa, kun aikaisemman energiamuodon CO₂-päästöt olivat 177g/kWh. Vuoden 2021 alussa Halsbrücken tehtaan sähköenergian tuotantoon tehtiin muutoksia. Kun energia aikaisemmin tuli useista eri lähteistä optimoiden kustannustehokkuutta, vuoden 2021 alusta sähkö on ollut 100 % vesivoimalla tuotettua ja siksi merkittävästi vähemmän CO₂-päästöjä tuottavaa. Kolmas olennainen parannus CO₂-päästöjen pienentämiseksi on toteutettu Suomen ja Saksan välisissä sisäisissä kuljetuksissa. Vuoden 2021 alusta alkaen maantiekuljetuksista on siirrytty pääosin raidekuljetuksiin ja tällä onnistuttiin pienentämään sisäisiin kuljetuksiin liittyviä CO₂-päästöjä noin 30 %.

Vuoden 2022 aikana jatketaan mahdollisten kehityskohteiden kartoittamista. Vaikka oletettu parannuspotentiaali ei välttämättä ole yhtä suurta, Suomen Rahapaja jatkaa pyrkimyksiään pienentää CO₂-päästöjään ja hiilijalanjälkeään.

Vaikka liikematkustus vuonna vuonna 2021 kasvoi jonkin verran vuoteen 2020 verrattuna, se pysyi edelleen hyvin vähäisenä. Suomen Rahapaja jatkoi uudistettuja työn tekemisen tapoja yhteistyökumppaneidensa kanssa ja etätyökalujen käyttöä.

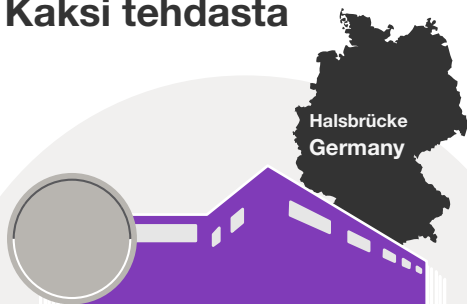
Resurssien vastuullinen kulutus

Suomen Rahapaja kiinnittää erityistä huomiota resurssien kulutukseen. Tuotteiden pääraaka-aine on metalli erilaisina seoksina ja se käytetään joko lopputuotteisiin tai kierrätetään. Eri energiamuotojen ja luonnonvarojen kulutusta seurataan jatkuvasti, jotta poikkeamat voidaan huomata ja korjata välittömästi. Lisäksi Halsbrücken tehtaalla on ISO50001-sertifioitu energianhallintajärjestelmä, joka tukee energiatehokkuuden jatkuvaa kehittämistä. Myös muita toimia on otettu käyttöön, jotta prosessissa käytettävät materiaalit voidaan korvata ympäristöystävällisillä vaihtoehdoilla aina kun mahdollista.

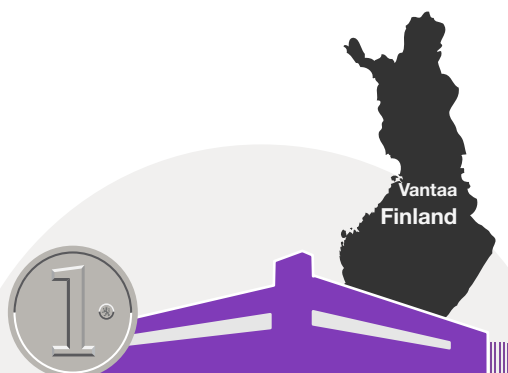
Liiketoimintaprosessit ja ympäristönäkökulma

Suomen Rahapajan prosesseja kehitetään jatkuvasti. Säännöllinen prosessien tarkastelu eri sidosryhmien odotukset huomioiden mahdollistaa nopean reagoinnin muuttuviin olosuhteisiin. Ympäristönäkökulmilla on merkittävä rooli liiketoiminnassa ja operatiivisten prosessien määrittelyssä ja mukauttamisessa. Prosessityön tuloksena saavutetaan yhtenäiset tavat tehdä työtä, selkeät roolit ja vastuut, tehokkuus ja tasapaino.

Kaksi tehdasta



Halsbrücken tehdas on teräs- ja täysmetalliaihioiden valmistaja. Tuotannon prosessivaiheet vaihtelevat paljon eri tuotteista riippuen. Päävaiheet ovat leikkaus, pinnoitus, hehkutus, kiillotus ja lajittelu ja niiden lisäksi tarvittaessa tuotekohtaisia työvaiheita kuten reijitys ja esiliitintä. Suurin osa kolikontuotannon energiantarpeesta syntyy näissä prosessivaiheissa.



Vantaan tehdas on varsinainen rahapaja ja Suomen Rahapajan kolikonvalmistuksen koti. Tuotanto alkaa valmiista kolikkoaihioista, jotka tuodaan Saksan aihioitehtaalta tai kolmannen osapuolen aihiovalmistajalta. Tuotannon päävaiheet ovat työkalunvalmistus, leimaus ja pakkaus. Lisäksi Vantaan tehtaalla sijaitsee konsernin pääkonttori ja mm. hallinto-, myynti-, hankinta- ja taloustoiminnot.

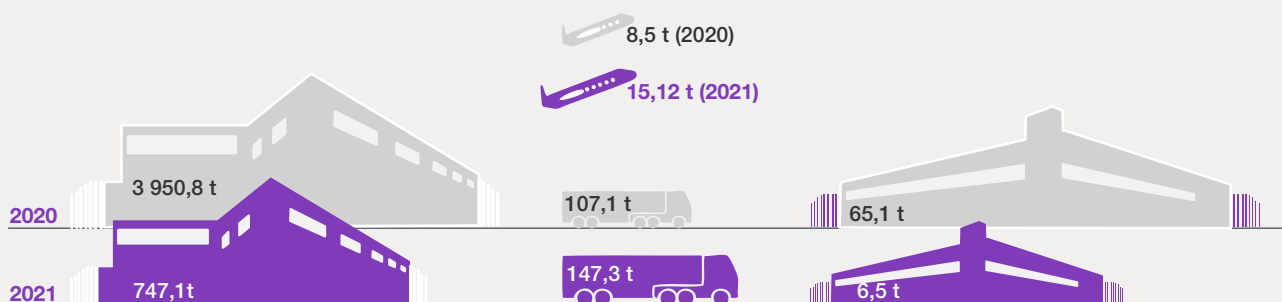
Saavutukset vuonna 2021

- 1 Suomen Rahapajan toiminnan ja sisäisten kuljetusten CO₂-päästöjen pienentäminen 78 % 4123 tonnista 901 tonniin.
- 2 Uusiutuvan energian osuus Vantaan tehtaalla energiankulutuksessa 100 % vuonna 2021.
- 3 Uusiutuvan energian osuus Halsbrücken tehtaalla sähkönkulutuksessa nousi 7,9 %:sta 70,4 %:iin vaihtamalla sähköntuotanto 100 % vesivoimaan.

Hiilijalanjälki

Liikematkustus (lentoliikenne)

Liikematkustus väheni merkittävästi Covid-19 pandemian seurauksena. Vuonna 2021 liikematkailu oli 15 % pandemiaa edeltävästä tasosta.



Sähkö, kaukolämpö ja maakaasu

Halsbrücken tehtaen CO₂ päästöt pienenivät merkittävästi johtuen muutoksesta sähköenergian hankinnassa ja pienempien voymien vuoksi (-30%).

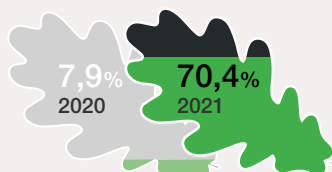
Kuljetukset tehtaiden välillä (rekka-, meri- ja raidekuljetukset)

Tehtaiden väliset kuljetukset kasvoivat, koska suuri osuus Halsbrücken tuottamista aihioista käytettiin Vantaalla. Silti parannettujen kuljetusmuotojen ansiosta CO₂-päästöjen kasvu on ollut maltillista.

Sähkö ja kaukolämpö

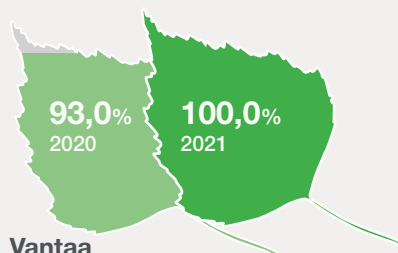
Vantaan tehtaen käyttämä energia hankitaan 100 % uusiutuvista lähteistä, jäljelle jää vain tuulienergian liittyvät CO₂-päästöt, jotka ovat n. 5g/kWh.

Uusiutuvan energian osuus tuotannossa (%)



Halsbrücke (sähkö, kaukolämpö ja maakaasu)

Halsbrücken tehtaen uusiutuvan energian osuus kasvoi merkittävästi, koska sähkö on vuoden 2021 alusta alkaen 100 % vesivoimalla tuotettua. Maakaasu on käytössä hehkutusprosessissa ja kaukolämpö ei ole vielä uusiutuvaa energiaa.



Vantaa (sähkö ja kaukolämpö)

Vantaan tehdas on saavuttanut 100 % uusiutuvan energian käytön. Sähkö on tuotettu tuuli- ja kaukolämpöä tuotetaan 100 % uusiutuvilla energianlähteillä.

Jätteet ja kierrätys

Jätteiden hyödyntäminen hävittämistään mukana (%)

- Raaka-aine
- Energia
- Loppusijoitus

Vuosi	Vantaa		Total (t)	
	2021	2020	2021	2020
2021	21,2 %	78,8 %	64,1	15,2
2020	33,8 %	66,2 %	42,9	11,8

Vantaan jätteiden kierrätysaste on kärsinyt vuonna 2021 merkittävästi suuremmasta kierrätyskelvottoman puun määrästä, joka on lähes 70 % kokonaisjätteen määrästä. Tämä on johtunut kolmansien osapuolien toimittajilta peräisin olevista aihioimituksista. Muiden ei-kierrätyskelvoisten jätteiden määrä kehittyi positiivisesti absoluuttisella laskulla, vaikka kokonaismäärä kasvoi.

Jätteen määrä kolikkotonna kohti (kg)

Vuosi	Halsbrücke			Total (t)	
	2021	2020	2021	2021	2020
2021	15,1 %	49,4 %	35,5 %	413,9	64,8
2020	13,8 %	46,5 %	39,6 %	399,3	42,9

Myös vuonna 2021 jäteveden käsittelystä ja pinnoitusprosessista syntyneet jätteet hallitsivat jätteenpoiston tarvetta. Kierrätettävän jätteen määrä pysyi ennallaan. Jätteen kokonaismäärä ja kierrätettävän jätteen osuus ovat edelleen vahvasti riippuvaisia tuotevalikoimasta.

Jätteen määrä kolikkotonna kohti (kg)

Henkilöstö



Suomen Rahapajan ensisijainen tavoite vuonna 2021 jatkuneen Covid-19-kriisin aikana on ollut varmistaa työntekijöille turvallinen työympäristö ja tuotannon jatkuminen. Työterveys- ja turvallisuusriskejä on arvioitu huolellisesti ja työntekijöiden turvallisuus on asetettu aina etusijalle.

Työntekijöiden terveyden, turvallisuuden ja työkyvyn varmistaminen ovat olennainen osa Suomen Rahapajan johtamista ja päivittäistä toimintaa. Pandemian aikana Suomen Rahapaja on seurannut Covid-19-tilannetta, noudattanut viranomaisten ohjeita tarkasti ja sisäisiä ohjeita on päivitetty vastaavasti. Esimerkiksi kasvomaskeja on käytetty kaikkialla yrityksen tiloissa, vierailuja on rajoitettu ja etätyösuositus on ollut voimassa siltä osin kuin se työtehtävien tekemiseksi on ollut mahdollista. Yhtiö on kommunikoinut koronaohjeita työntekijöille aktiivisesti ja muistuttanut psykososiaalisesta hyvinvoinnista ja saatavilla olevasta tuesta. Kokonaisuutena, Suomen Rahapaja on onnistunut varmistamaan työntekijöiden turvallisuuden sekä Suomen että Saksan tehtaalla, eikä kummallakaan tehtaalla ole todettu suurta koronatartuntojen eteenpäin leviämistä työpaikan sisällä.

Vuoden 2021 ensimmäisillä kolmella kvartaalilla Vantaan ja Halsbrücken tuotannon työkuorma oli korkea ja yritykseen palkattiin määräaikaisia ja vuokratyöntekijöitä. Halsbrückessa tuotannon työkuorma hiljeni loppuvuodesta ja joulukuussa yhtiössä aloitettiin lyhennetty työaika.

Viestinnän edistäminen

Intranet on tärkein sisäisen viestinnän kanava, mutta pandemian aikana lisättiin epävirallista virtuaalista viestintää muun muassa ottamalla käyttöön virtuaalikahtauot ja työyhteisön oma pikaviestikanava. Suomen Rahapaja on järjestänyt jo useita vuosia henkilöstölle infotilaisuuksia neljännesvuosittain sekä Suomessa että Saksassa ja vuoden 2021 aikana tilaisuudet jatkuivat, pääasiassa virtuaalisesti. Etätyön toimintatapoja on edelleen kehitetty yhtiössä vuoden aikana. Ajatuksia ja ideoita tulevaisuuden hybridityöstä on koottu kaikilta työntekijöiltä Vantaalla ja uudet etä- ja lähityön pelisäännöt otetaan testikäyttöön, kun etätyösuositus päättyy.

Tiedonkulkua esimiesten ja tiimiläisten välillä parannettiin uudella työkalulla kun vuoden 2021 alussa otettiin käyttöön uusi HR-järjestelmä, jonka avulla tiedon hallinta koko työsuhteen ajalta on paremmin hallittavissa.

Henkilöstön kehittäminen

Osaamisen kehittäminen pohjautuu Suomen Rahapajalla liiketoimintastrategiaan sekä liiketoiminnallisiin tavoitteisiin. Osaamisen kehittämisellä pyritään varmistamaan sellainen osaaminen ja asiantuntemus, joka tuo yhtiölle kilpailuetua nyt ja tulevaisuudessa. Osaamisen kehittämisestä tehdään vuosittain suunnitelma ja lisäksi jokainen keskustelee henkilökohtaisista kehityssuunnitelmistaan ja -tarpeistaan vähintään kerran vuodessa kehityskeskustelun yhteydessä.

Osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan yhtiössä koulutuksen lisäksi kaikkea työssä, työyhteisössä ja yhteistyöverkostoissa tapahtuvaa oppimista ja toimintatapojen uudistamista. Suomen Rahapajalla pyritään noudattamaan 70–20–10-mallia: 10 % oppimisesta tapahtuu muodollisessa koulutuksessa, kuten valmennuksissa ja seminaareissa. 20 % oppimisesta tapahtuu toisilta henkilöiltä esimerkiksi saamalla palautetta, jakamalla kokemuksia tai seuraamalla kollegan tai esimiehen työtä. Jopa 70 % oppimisesta tapahtuu itse työtä tekemällä, tarttumalla haasteisiin ja ratkaisemalla ongelmia. Henkilöstön kokonaiskehittämisestä noin 10% on siis perinteistä koulutusta.

Osaamisen kehittäminen (koulutuspäivien lukumäärä)

	Vantaa	Halsbrücke
2021*	198	216
2020	64	99

*Koulutuspäivien määrä kasvoi, sillä edellisellä vuonna Covid-19 vuoksi peruttuja koulutuksia päästiin toteuttamaan vuonna 2021.

Työhyvinvointi

Työkyvyn ja työhyvinvoinnin ylläpitäminen ovat osa jokapäivästä ennaltaehkäisevää työtä, josta ovat vastuussa sekä työnantaja että työntekijä. Pitkittyneen koronaan liittyvän poikkeustilanteen vuoksi työhyvinvointiin on haluttu kiinnittää entistä enemmän huomiota. Vuoden aikana Suomen Rahapaja on panostanut työhyvinvointiin muun muassa uusien henkilöstöetujen, suunnattujen pulssikyseilyiden sekä esimieskoulutuksen keinoin. Työhyvinvointi on myös ollut erityisenä painopistealueena kehityskeskusteluissa sekä 2021 että 2022.

Henkilöstökysely tehdään yhtiössä vuosittain sekä Suomessa että Saksassa. Lisäksi vuoden aikana on tehty kohdistettuja pulssikyselyitä liittyen pandemiin ja työhyvinvointiin. Kyselyiden avulla kaikkia työntekijöitä rohkaistaan jakamaan ajatuksiaan muun muassa työhyvinvoinnista, työ- ja vapaa-ajan tasapainosta, sosiaalisesta vastuusta sekä esimiestyöstä ja johtamisesta. Vuonna 2021 sekä Vantaalla että Halsbrückessa järjestettiin yhteisiä työpajoja, joissa keskusteltiin yrityskulttuurista ja organisaation kehittämisestä.

Henkilöstötyytyväisyyskyselyn tulokset osoittivat hyvää kehitystä, erityisesti Halsbrückessa, missä kyselyn tulosten keskiarvo oli kaikkien aikojen parhaalla tasolla 3,2 (3,1) asteikolla 1-4. Vantaan tehtaalla keskiarvo pysyi hyvällä tasolla 3,2 (3,3). Osallistumisprosentti oli Vantaalla 83 % (82 %) ja Halsbrückessa 65 %

(68%). Vantaalla kehitysalueeksi henkilöstökyselyn perusteella valittiin työkyky ja työssäjaksaminen ja Halsbrückessa valittiin kehitysalueiksi ”Oma työni”, ”Johtaminen ja lähisesimieheni”, sekä ”Työyhteisön toimivuus”. Kehitysalueita käsitellään henkilöstön kanssa työpajoissa, kehityskeskusteluissa sekä tiimien sisäisesti.

Työterveys ja -turvallisuus

Työturvallisuus on Suomen Rahapajan operatiivisen toiminnan kulmakivi. Työturvallisuuden edistämiseksi järjestetään säännöllisiä turvallisuuskoulutuksia ja työntekijöistä muodostuva työsuojelutoimikunta tekee työtä työturvallisuuden parantamiseksi. Suomen Rahapaja rakentaa turvallista työympäristöä asenteisiin vaikuttamalla ja työntekijöitä pyydetään raportoimaan ”läheltä piti” -tilanteet ja poikkeamat. Työterveyden edistämiseksi tehtailla Suomessa ja Saksassa on käytössä toimintamalli poissaolojen vähentämiseksi, työntekijöiden kuntouttamiseksi ja työkyvyn säilyttämiseksi. Vuoden 2021 aikana kehitettiin myös työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmää vastaamaan olennaisilta osiltaan ISO 45001 –standardin vaatimuksia.

Työtyytyväisyyden kehitys

(keskimääräinen tulos, asteikko 1-4)

	Vantaa	Halsbrücke
2021	3,2	3,2
2020	3,3	3,1

Sairaudesta johtuvat poissaolot*

(keskiarvo)

	Vantaa	Halsbrücke
2021*	3,3	10,4
2020	2,7	6,9

*Tavoite toimialan keskiarvon alapuolella: Suomi 4% ja Saksa 7%

Tapaturmataajuus*

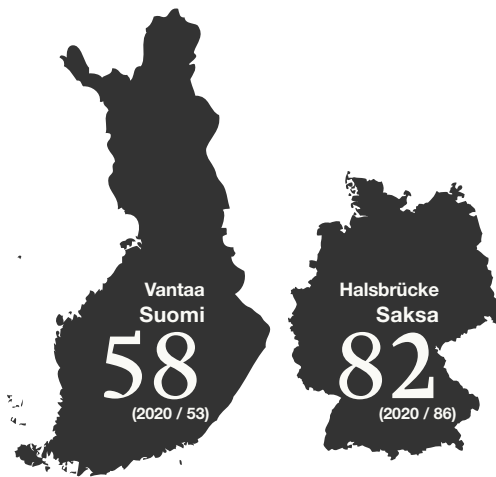
(miljoonaa työtuntia kohti)

	Vantaa	Halsbrücke
2021*	0	27
2020	19	19

*Tavoite toimialan keskiarvon alapuolella: Suomi 9 ja Saksa 21. Tapaturmien lukumäärä 2021: Vantaa 0, Halsbrücke 4. Laskennassa huomioitu yli kolmen päivän poissaoloon johtaneet tapaturmat.

Onnistumisia 2021

- 1 Turvallisen työympäristön varmistaminen työntekijöille COVID-19 pandemian aikana.
- 2 Organisaation ja yrityskulttuurin kehittäminen yhdessä työntekijöiden kanssa.
- 3 Uuden HR järjestelmän käyttöönotto.

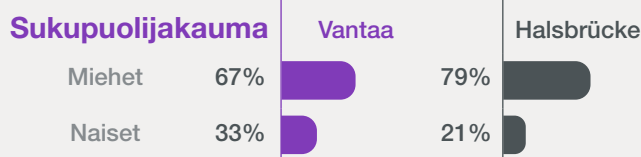


Henkilöstön määrä maittain (31.12.2021)

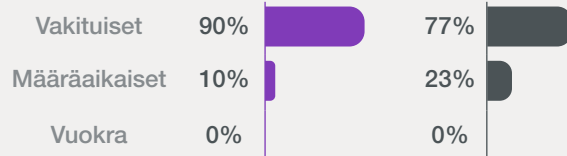
Lisäksi konsernissa työskenteli vuonna 2021 tuotantohuippujen aikana keskimäärin noin 10 henkilöä vuokratyvoimana.

Yhdenvertaisuusperiaatteen toteutuminen

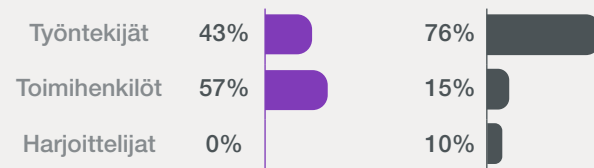
(31.12.2021)



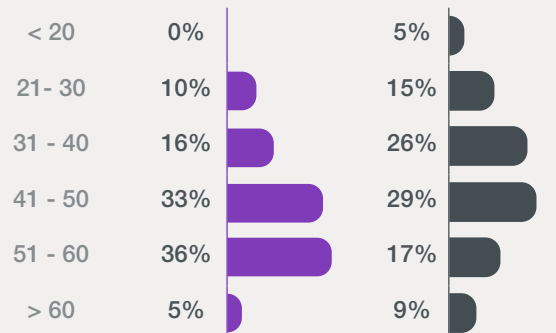
Työsopimukset: vakituiset vs. määräaikaiset



Työntekijät vs. toimihenkilöt



Henkilöstön ikärakenne



Suomen Rahapajalla kunnioitetaan tasa-arvoa työelämässä ja työntekijöiden perusoikeuksia. Kaikkia työntekijöitä ja työnhakijoita kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Työntekijöitä rekrytoidaan osaamisen ja ammatillisen pätevyyden perusteella. Yritys arvostaa henkilöstönsä kokemusta ja monipuolisuutta.



Ihmisoikeudet ja vastuullinen liiketoiminta

Suomen Rahapajan liiketoiminta on enimmäkseen globaalia B2G (Business to Governments) projektikauppaa, jossa asiakkaina ovat keskuspankit, valtiovarainministeriöt tai toiset rahapajat. Yhtiöllä on asiakkaita neljällä mantereella sekä aktiivinen ja lähellä asiakkaita toimiva edustajaverkosto. Lisäksi yhtiö ostaa raaka-aineita valikoiduilta toimittajilta ympäri maailmaa. Suomen Rahapajan toimintaympäristö on siten monikulttuurinen.

Suomen Rahapajalla on käytössä liiketoiminnan Eettiset ohjeet. Yhteistyökumppaneita koskevat vastuullisuusvaatimukset on kirjattu Business Partner Code of Conductiin, joiden noudattamiseen yhteistyökumppanimme ovat sitoutuneet.

Suomen Rahapaja kunnioittaa ja noudattaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen kirjattuja periaatteita. Työnantajana yhtiö noudattaa Kansainvälisen työjärjestön määrittelemiä työntehtäjän perusoikeuksia.

Suomen Rahapajalla ei hyväksytä minkäänlaista syrjintää. Yhtiössä erilaisuutta arvostetaan voimavarana. Kulttuurisen monimuotoisuuden arvostaminen on toisista ihmisistä välittämisen ja ymmärtämisen ytimessä sekä rauhaisan yhteistyön edellytys.

Yhtiö on ottanut käyttöön konfliktimineraalipolitiikan ja vaatii toimittajiaan noudattamaan OECD:n due diligence -ohjeita konfliktialueiden ja korkean riskin alueiden mineraalien vastuullisia toimitusketjuja koskevia periaatteita (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from ConflictAffected and High-Risk Areas) tai vastaavia periaatteita haitallisten vaikutusten estämiseksi liittyen mineraaleihin, jotka ovat peräisin konflikti- ja korkean riskin alueilta.

Reilu liiketoiminta

Suomen Rahapajalla ei hyväksytä korruptiota missään muodossa. Yritys noudattaa paikallista lainsäädäntöä, edistää eettisiä työtapoja ja edellyttää samaa sidosryhmiltään. Suomen Rahapaja ei tue poliittisia puolueita. Eettisten ohjeiden lisäksi yhtiön lahjoja ja vieraanvaraisuutta koskevat ohjeet sisältäen lahjonnan vastaiset periaatteet sisältävät yksityiskohtaisempia ohjeita asianmukaisesta ja eettisestä toiminnasta ja lahjonnan estämisestä.

Sosiaaliset ja henkilöstöasiat

Suomen Rahapajan eettisten ohjeiden mukaisesti yrityksessä kunnioitetaan tasa-arvoa työelämässä ja työntehtäjien perusoikeuksia. Kaikkia työntehtäjiä

ja työnhakijoita kohdellaan oikeudenmukaisesti ja tasapuolisesti. Työntekijöitä rekrytoidaan osaamisen ja ammatillisen pätevyyden perusteella. Yritys arvostaa henkilöstönsä kokemusta ja monipuolisuutta. Suomen Rahapaja kannustaa henki- löstöään ilmaisemaan mielipiteensä ja edistämään avointa vuoropuhelua. Suomen Rahapaja tarjoaa työntekijöilleen yhtäläiset mahdollisuudet kehittää osaamistaan.

Vaatimustenmukaisuus

Suomen Rahapaja on sitoutunut korkeisiin eettisiin standardeihin ja toimii sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Suomen Rahapajan arvot ja eettiset ohjeet muodostavat perustan vaatimustenmukaisuuskehitykselle, ja ohjaavat Suomen Rahapajan työntekijöitä heidän päivittäisessä liiketoiminnassaan ja päätöksissään. Lisäksi yritys edellyttää liikeyhteistyökumppaneiltaan sitoutumista näihin periaatteisiin, kuten Suomen Rahapajan liikeyhteistyökumppaneiden toimintaohjeissa on kuvattu.



Suomen Rahapajan eettiset toimintaohjeet ja koulutus

Suomen Rahapaja on omaksunut yhteiset periaatteet toiminnalleen Suomessa ja Saksassa. Suomen Rahapajan eettiset toimintaohjeet määrittelevät eettiset standardit, jotka määrittävät yrityksen toiminnan ihmisoikeuksiin, tasa-arvoon, työturvallisuuteen, ympäristöön, tavarantoimittajiin ja asiakkaisiin nähden. Eettiset ohjeet tiedotetaan ja koulutetaan järjestelmällisesti yrityksessä. Kaikki Suomen Rahapajan työntekijät, johto sekä vuokratyöntekijät ovat velvollisia suorittamaan Suomen Rahapajan eettisiä ohjeita koskevan koulutuksen. Koulutus on osa Suomen Rahapajan kaikkien uusien työntekijöiden perehdyttämistä ja työntekijöiden tulee suorittaa koulutus uudelleen 3 vuoden välein.

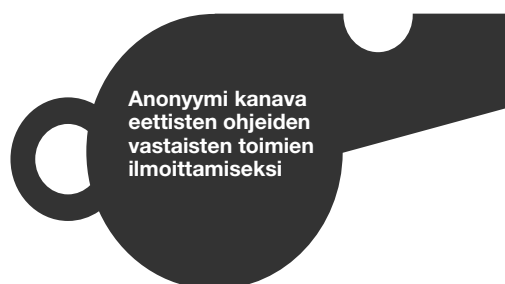
Yhteistyökumppaneita koskeva Business Partner Code of Conduct ja koulutus

Suomen Rahapajan liikeyhteistyökumppaneiden toimintaohjeet (Business Partner Code of Conduct) kuvaa arvot ja vaatimustenmukaisuusvaatimukset, joiden mukaisesti Suomen Rahapaja odottaa yhteistyökumppaneiden ja heidän työntekijöidensä toimivan globaalisti toimittaessaan tuotteita ja palveluita Suomen Rahapajalle. Suomen Rahapajan myyntiedustajien ja päätoimittajien tulee sitoutua noudattamaan Suomen Rahapajan liikeyhteistyökumppaneiden toimintaohjeita. Toimintaohjeet sisältävät tiukat vaatimukset paikallisten ja kansainvälisten ihmisoikeusstandardien kunnioittamisesta ja noudattamisesta, mukaan lukien työntekijöiden oikeudet ja korruption vastaiset vaatimukset, sekä velvollisuuden raportoida kaikista noudattamatta jättämisistä.

Suomen Rahapajan myyntiedustajien sekä päätoimittajien tulee käydä yhtiön laatima koulutus, jossa käsitellään ihmisoikeusloukkauksia sekä vastuullista liiketoimin-

taa eri osa-alueilla, mukaan lukien ihmisoikeudet, työntekijöiden oikeudet, ympäristö, korrupatio ja konfliktimineraalit.

Koulutus on pakollinen kaikille uusille toimittajille ja myyntiedustajille, ja se on uusittava 3 vuoden välein.



Whistleblow ilmoituskanava

Yhtiö on ottanut käyttöön Whistleblow-ilmoituskanavan, jolla sekä yhtiön työntekijät että kaikki sidosryhmät voivat raportoida anonyymisti eettisten toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta.

Vaatimustenmukaisuuden tunnusluvut

Aihe	Tavoite	Mittari	Tavoite	Toteuma ¹
 Vastuullinen liiketoiminta	Eettisen toimintaohjeen kouluttaminen henkilöstölle	Niiden työntekijöiden osuus, jotka ovat suorittaneet Business Partner Code of Conduct koulutuksen (%)	100%	100%
 Vastuulliset yhteistyökumppanit	Suomen Rahapajan Business Partner Code of Conduct kouluttaminen myyntiedustajille	Niiden myyntiedustajien osuus, jotka ovat suorittaneet Business Partner Code of Conduct koulutuksen (%)	100%	100%
 Vastuullinen toimitusketju	Suomen Rahapajan Business Partner Code of Conduct kouluttaminen toimittajille	Niiden taso 1 ja taso 2 toimittajien ² osuus, jotka ovat suorittaneet Business Partner Code of Conduct koulutuksen (%)	100%	95%

¹Koulutus uusitaan kolmen vuoden välein.

²Suomen Rahapaja toteuttaa toimittajien luokitteluprosessin toimittajille vuosittain. Toimittajat luokitellaan kolmeen luokkaan; Taso 1, 2 ja 3. Taso 1 ja 2 ovat kriittisimpiä toimittajia, joista koostuu noin 90% Suomen Rahapajan toimittajista (Taso 1 80%, Taso 2 10%).

Hallinnointi



Suomen Rahapaja on sitoutunut vastuullisen hallintotavan noudattamiseen ja kehittämiseen. Toteutamme yritysvastuuta kaikessa toiminnassamme, kuten prosesseissa, toimintaohjeissa sekä sopimuksissa. Tavoitteenamme on, että kaikki Suomen Rahapajassa työskentelevät henkilöt tiedostavat vastuullisten toimintatapojen merkityksen ja osallistuvat vastuun kantamiseen.

Suomen Rahapajan hallinnoinnin periaatteissa (Corporate Governance principles) on määritelty tarkemmin yhtiötä hallinnoivien elinten keskeiset tehtävät, keskinäiset suhteet, palkitseminen, sisäinen valvonta, riskienhallinta ja tilintarkastus.

Avoin vuoropuhelu ja läpinäkyvyys kuvaavat Suomen Rahapajan toimintaa. Yhtiön viestinnän periaatteet ovat luotettavuus, läpinäkyvyys ja nopeus. Suomen Rahapaja tarjoaa oma-aloitteisesti sidosryhmille paikkansapitävää tietoa konsernin tavoitteista ja toiminnasta. Yhtiö ei kommentoi luottamuksellisia tai keskenäisiä asioita tai kilpailijoidensa asioita.

Hallinnoinnin periaatteet

Suomen Rahapajan hallinnointi perustuu osakeyhtiölakiin, Suomen valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätökseen, yhtiöjärjestykseen sekä Eettisiin toimintaohjeisiin.

Suomen valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen (8.4.2020) mukaan valtionyhtiöiden hallintoon sovelletaan soveltuvin osin Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatiman listayhtiöiden hallinnointikoodin vaatimuksia sekä OECD:n corporate governance -suosituksia.

Konsernissa ylin päätöksentekoeelin on Suomen Rahapaja Oy:n yhtiökokous. Yhtiökokous valitsee Suomen Rahapaja Oy:n hallituksen sekä sen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää hallituksen palkkioista.

Suomen Rahapaja Oy:n hallitus on vastuussa konsernin johtamisesta ja valvonnasta osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen, työjärjestyksensä sekä Suomen valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen mukaisesti. Hallituksen tavoitteena on tehdä liiketoimintaa koskevia päätöksiä ja toteuttaa lakisääteinen valvontavelvollisuus yhtiön edun mukaisesti varmistaakseen yhtiön pitkän aikavälin arvon.

Hallitus on perustanut tarkastusvaliokunnan parantamaan hallitustyön tehokkuutta. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokunnan jäsenet sekä puheenjohtajan

ja vahvistaa valiokunnan kirjallisen työjärjestyksen. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätöksentekovaltaa, mutta se valmistele hallitukselle ratkaistavia asioita.

Toimitusjohtajalle kuuluu yhtiön ns. juokseva hallinto, millä tarkoitetaan yhtiön toimialaan kuuluvia tavanomaisia, toistuvia toimintoja. Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön ja konsernin päivittäisestä johtamisesta yhtiöjärjestyksen, osakeyhtiölain ja hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtaja raportoi tehtävässään hallitukselle.

Suomen Rahapaja Oy:n johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa tämän työssä ja kokoontuu toimitusjohtajan kokouskutsussa kulloinkin käsiteltäväksi tulevien asioiden mukaan.

Palkitseminen

Suomen Rahapajan palkitsemista ohjaa valtion omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätös. Palkitsemispolitiikan perustana on tukea valitun strategian toteutusta, myönteistä tulos- ja omistaja-arvon kehitystä sekä mahdollistaa osaavan henkilöstön rekrytoinnin ja pitämisen. Hallituksen palkkioista päättää yhtiökokous. Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmäläisten palkitsemisesta sekä yrityksen tavoitepalkkiojärjestelmästä.

Hallituksen palkitseminen

Vuonna 2021 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen puheenjohtajan palkkio toimikaudelta on 2.800 euroa kuukaudessa, varapuheenjohtajan 1.970 euroa kuukaudessa ja hallituksen muiden jäsenten palkkiot 1.400 euroa kuukaudessa. Kokouspalkkiona päätettiin maksaa jokaiselle jäsenelle 600 euroa kustakin hallituksen kokoukselta, jossa on ollut läsnä. Lisäksi valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 600 euroa valiokunnan kokoukselta, jossa on ollut läsnä. Hallituspalkkiot vuonna 2021 olivat yhteensä 135 417€ (2020: 136 959€).

Johdon palkitseminen

Suomen Rahapaja konsernissa on käytössä johtoa ja henkilöstöä koskeva tavoitepalkkiojärjestelmä, joka vuonna 2021 perustui yhtiön taloudellisiin tavoitteisiin (70%) ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin (30%). Yhtiön tavoitepalkitsemisen periaatteiden mukaisesti järjestelmä on avoin, kohtuullinen ja perustuu selkeisiin, etukäteen asetettuihin tavoitteisiin. Järjestelmässä palkitaan suorituksista, jotka ylittävät tavanomaisen suorituksen ja tavoitteet tukevat vastuullista yritystoimintaa. Tavoitepalkkiot voidaan hallituksen yksipuolisella päätöksellä peruuttaa, niitä voidaan lykätä tai niitä voidaan kohtuullistaa tarvittaessa. Vuonna 2021 konsernin yhteinen tavoite perustui konsernin EBITA tulokseen. Vuonna 2022 konsernin yhteiset tavoitteet perustuvat yhtiön tulokseen, saatuihin tilauksiin sekä yritysvastuutavoitteisiin.

Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinohjelmaa. Toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä ei ole lisäeläkkeitä. Suomen Rahapajan työntekijöille ei maksettu palkkioita tytäryhtiöiden hallituksen jäsenenä toimimisesta.

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitseminen 2020-2021

Toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkkio koostuu peruspalkasta, eduista ja tuloperusteisesta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä.

Kiinteät palkat, sisältäen luontoisedut	2020	2021	Tavoitepalkkiot (STI)	Ansaintavuosi 2020	Ansaintavuosi 2021
Toimitusjohtaja	204 000	216 328	Toimitusjohtaja	18 360	70 584
Johtoryhmän jäsenet	621 973	554 573	Johtoryhmän jäsenet	22 418	104 265

Toimitusjohtajan tavoitepalkitseminen 2021

Toimitusjohtajan tavoitepalkkion enimmäismäärä vuonna 2021 oli 40 % 12 kuukauden palkasta. Toimitusjohtajan tavoitepalkkio vuonna 2021 oli sidottu yhtiön tulokseen, uusiin tilauksiin sekä strategiaan tavoitteisiin seuraavasti:

Toimitusjohtajan tavoite 2021	Painoarvo	Toteutuma
Suomen Rahapaja konserni EBITA tulos (100% omistetut)	70%	Tavoite ylittyi, bonus maksetaan täysimääräisesti
Kannattava tilauskirja	10%	Tavoitetta ei saavutettu
Strategiset tavoitteet	20%	Tavoite toteutui osittain

Riskienhallinta

Suomen Rahapajan riskienhallintapolitiikka määrittelee riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet sekä vastuut. Poliitiikan hyväksyy yhtiön hallitus. Tavoitteena on jatkuva, systemaattinen ja ennaltaehkäisevä toiminta, jossa tunnistetaan riskit, määritellään yrityksen riskinottohalukkuus, arvioidaan ja hallitaan riskejä ja, jos riskit toteutuvat, käsitellään ne tehokkaasti.

Turvallisuus on olennainen osa yrityksen riskienhallintaa ja se on huomioitu kaikessa yrityksen toiminnassa. Yritys lähestyy turvallisuutta teknisen, toimintila-, kuljetus- ja tietoturvallisuuden näkökulmista. Suomen Rahapajan Vantaan toimitilat on auditoitu Transported Asset Protection Association TAPA FSR 2020 päivitetyn standardin korkeimman A-luokan mukaisesti. Turvallisuus on toimialallamme avainasemassa asiakkaiden valitessa kumppaneitaan, ja TAPA FSR 2020 sertifioi sitoutumisemme korkeisiin turvallisuusvaatimuksiin.

COVID-19-pandemia vaikutti Suomen Rahapajan toimintaan myös vuonna 2021. Pandemian alkamisesta lähtien ja jatkuen vuonna 2021 yhtiö on tarkastanut säännöllisemmin jatkuvuussuunnitelmiaan, päivittänyt pandemiavalmiussuunnitelmiaan sekä tiedottanut järjestelmällisesti työntekijöille yhtiön ohjeistuksista muuttuvassa tilanteessa.

Talous

Avaintunnusluvut sekä hallituksen toimintakertomus tarjoavat tietoa yhtiön taloudellisesta asemasta, suorituskyvystä sekä muutoksista. Taloudellinen vastuu Suomen Rahapajalla merkitsee tulevaisuuden liiketoimintaedellytysten turvaamista ja asiakkaalle koituvan lisäarvon kasvattamista. Yhtiön toiminnot perustuvat yhdessä sovituille arvoille ja vastuullisille toimintatavoille.

Avainluvut



Hallituksen toimintakertomus

Toimintaympäristö

Suomen Rahapaja on viennillä mitattuna yksi maailman johtavista rahapajoista. Yhtiö valmistaa kolikoita ja kolikkoaihioita asiakkaidensa tilauksesta sekä tarjoaa niihin liittyviä palveluja. Suurin osa yhtiön tuotannosta menee vientiin. Tärkeimmät markkina-alueet vuonna 2021 olivat Aasia, Eurooppa ja Latinalainen Amerikka. Suomen osuus liikevaihdosta oli yksi (1) prosenttia. Asiakkaita ovat pääasiassa keskuspankit sekä rahapajat maailmanlaajuisesti.

Yhtiön liiketoiminta on suurimmaksi osaksi kertaluonteisille tai monivuotisille sopimuksille perustuvaa projektikauppaa. Suomen Rahapaja -konserniin kuuluvat Suomen Rahapaja Oy ja Mint of Finland GmbH sekä Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Monedan (Espanjan rahapaja) kanssa puoliksi omistettu espanjalainen aihiovalmistaja Compañía Europea de Cospeles S.A. (CECO SA).

Kilpailutilanne kansainvälisillä markkinoilla on haastava alan merkittävän ylikapasiteetin vuoksi, mikä näkyy kovana hintakilpailuna. Suurin osa Euroopan maista on suljettu kilpailulta, mutta kehittyvissä maissa on kysyntää aihio- ja käyttörahatoimittajille.

Jatkuvasti lisääntyvä uusien erilaisten maksuvälineiden määrä on kasvattanut tarvetta tarkastella käteisen rahan tulevaisuutta maksuvälineenä. Toistaiseksi käteinen raha on säilyttänyt asemansa pienissä transaktioissa, joiden osuus on pysynyt merkittävänä maailmanlaajuisesti, vaikka Pohjoismaissa digitaalisten maksujen osuus pienmaksuisista kasvaakin. COVID-19 pandemian vaikutus kysyntään lyhyellä aikavälillä on näkynyt tarjouspyyntöjen lykkäyksellä, pitkän ajan vaikutus on vielä epävarmaa. Laajentaakseen tarjontaa yhtiö on kehittänyt digitaalisen alustan keräilijöitä varten, joka lanseerattiin vuoden alussa.

Liikevaihto ja tulos

Konsernin liikevaihto kasvoi merkittävästi kiitos hyvän tilauskannan vuoden alussa. Liikevaihto oli 83,0 M€ (2020: 57,2 M€). Liikevoitto ennen konserniliikearvon poistoa (EBITA) parani selvästi 5,7 M€:on (-3,2 M€) ja Liiketulos oli +5,6 M€, eli 6,7 % liikevaihdosta (2020: -5,1 M€ eli -9,0 % liikevaihdosta). Konsernin tilikauden tulokseksi muodostui +4,8 M€ eli 5,8 % liikevaihdosta (2020: -5,1 M€ eli -8,9 % liikevaihdosta). Parempi kannattavuus johtui tuotevalikoimasta, Saksan ja Suomen tehtaiden hyvästä käyttöasteesta ja kannattavista projekteista. Liikevoittoa paransi myös konserniliikearvon poistojen päättyminen. Espanjan yhtiön raportoitu tulos oli tappiollinen, ja raportoitu omapääoma aleni 597 k€:on, joka on alle 10% yhtiön osakepääomasta.

Tase ja rahavirta

Konsernitaseen loppusumma tilikauden 2021 lopussa oli 44,6 M€ (2020: 71,5 M€). Likvidit varat vähenivät 0,6 M€ ja olivat vuoden lopussa 0,2 (0,8) M€. Lyhytaikaiset

velat alenivat 24,4 M€ ja olivat 12,2 (36,6) M€. Tähän vaikutti vuonna 2020 alkaneiden isojen projektien loppuun saattaminen ja sitä kautta käyttöpääoman aleneminen. Sijoitettu pääoma oli tilikauden 2021 lopussa 35,9 M€ (2020: 51,6 M€) ja sijoitetun pääoman tuotto 12,7 (-11,1) prosenttia.

Konsernin tilikauden 2021 liiketoiminnan rahavirta oli +16,0 M€ (2020: -9,9 M€). Investointien rahavirta oli -1,7 M€ (-0,6 M€) vuonna 2021 ja rahoituksen rahavirta oli -14,9 M€, kun se oli vuotta aiemmin +9,6 M€.

Omavaraisuusaste oli vuoden lopussa 56,1 (36,5) prosenttia. Oman pääoman tuotto oli +19,0 (-19,8) prosenttia.

Investoinnit

Konsernin nettoinvestoinnit käyttöomaisuuteen olivat 1,6 M€ (2020: 0,9 M€). Merkittävimmät investoinnit tehtiin tuotannon laitteistoon Suomen ja Saksan yksiköihin.

Tunnuslukuja 2017-2021

Suomen Rahapaja -konserni	2021	2020	2019	2018	2017
Liikevaihto (1 000 €)	83 032	57 163	56 829	71 604	85 099
Liikevaihdon muutos %	45,3 %	0,6 %	-20,6 %	-15,9 %	28,1 %
Liikevoitto (1 000 €)	5 558	-5 142	-1 383	1 414	-1 793
Liikevoitto %	6,7 %	-9,0 %	-2,4 %	2,0 %	-2,1 %
Oman pääoman tuotto %	19,0 %	-19,8 %	-6,0 %	4,1 %	-8,6 %
Sij. pääoman tuotto %	12,7 %	-11,1 %	-3,1 %	2,9 %	-3,8 %
Omavaraisuusaste %	56,1 %	36,5 %	50,6 %	46,8 %	44,2 %
Henkilöstö keskim.	175	174	162	166	174

Suomen Rahapaja Oy	2021	2020	2019	2018	2017
Liikevaihto (1 000 €)	76 562	38 036	42 210	54 576	66 824
Liikevaihdon muutos %	101,3 %	-9,9 %	-22,7 %	-18,3 %	64,0 %
Liikevoitto (1 000 €)	7 693	-1 609	977	2 851	-552
Liikevoitto %	10,0 %	-4,2 %	2,3 %	5,2 %	-0,8 %
Oman pääoman tuotto %	22,2 %	-42,0 %	2,0 %	6,6 %	-1,4 %
Sij. pääoman tuotto %	16,0 %	-2,8 %	1,1 %	4,2 %	-1,3 %
Omavaraisuusaste %	70,4 %	45,7 %	68,1 %	61,9 %	61,1 %
Henkilöstö keskim.	60	53	54	56	62

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli vuoden aikana keskimäärin 175 henkilöä (2020: 174 henkilöä), joista 60 (2020: 53) työskenteli Suomessa. Vuoden lopussa konsernin palveluksessa oli 167 henkilöä (2020: 174). Henkilöstölle maksetut palkat ja palkkiot olivat kertomusvuonna 8,3 M€ (2020: 7,8 M€).

Johdon palkitseminen

Hallitukselle maksettiin vuonna 2021 palkkioita 135.417 € (2020: 136 T€). Toimitusjohtajalle maksettiin kiinteää palkkaa kertomusvuonna 216.328 € ja johtoryhmälle 554.573 €. Tilinpäätökseen sisältyy toimitusjohtajalle maksettavia tavoitepalkkioita 70.584 € ja johtoryhmälle maksettavia tavoitepalkkioita 104.265 €. Yhtiöllä ei ole käytössä pitkän aikavälin kannustinohjelmaa. Toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä ei ole lisäeläkkeitä.

Organisaatio

Yhtiön toimitusjohtajana toimii Jone Hankimaa. Yhtiön johtoryhmään kuuluivat Myynti- ja markkinointijohtaja Sirpa Kuusirati, Talousjohtaja Patrik Sjöblom, Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja Minna Toiviainen sekä tammikuun 4. pv lähtien Toimitusketjujohtaja Juri Aapola ja kesäkuun alusta lähtien Digitaalisen kehityksen johtaja Mikko Sievänen.

Riskienhallinta

Suomen Rahapajan riskit liittyvät sekä liiketoimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin että yhtiön operatiiviseen toimintaan.

Metallien hintojen vaihtelut altistavat yhtiön riskeille, jotka liittyvät tarjousten hinnoitteluun. Tätä riskiä pyritään vähentämään neuvottelemalla metallitoimittajien kanssa projekteille mahdollisimman varhain kiinteät hinnat, sekä myyntisopimuksiin hinnantarkistusklausuulit, jotka minimoivat hintamuutoksiin liittyvät riskit.

Suomen Rahapaja on riippuvainen materiaalityöntekijänsä toimintavarmuudesta. Riskin pienentämiseksi merkittävimmät toimittajat arvioidaan säännöllisin välein. Lisäksi on tärkeää kyetä tunnistamaan kunkin projektin osalta kriittisimmät materiaalit sekä toimittajat ja mukauttamaan oma toiminta vaatimusten mukaiseksi.

Valuuttariskejä minimoidaan suojaamalla kaikki merkittävät valuuttamääräiset erät.

Operatiiviset riskit liittyvät mahdollisiin prosessi- ja laatuongelmiin ja koneiden tai järjestelmien toimintahäiriöihin, jotka puolestaan voivat johtaa toimitusten viivästymisiin ja ennakoimattomiin kustannuksiin. Lisäksi operatiivisiin riskeihin

on laskettava kysyntä- ja asiakasriskit. Kysyntäriskeillä tarkoitetaan kysynnän vaihtelua sekä yhtiön eri markkina-alueisiin liittyviä taloudellisia, poliittisia ja operatiivisia riskejä. Asiakasriskeillä viitataan käyttörahoissa ja aihioissa yksittäisten merkittävien asiakkaiden ostokäyttäytymisen ja toiminnan muutoksiin. Maailmanlaajuinen ylikapasiteetti sekä toimijoiden erilaiset lähtökohdat tekevät liiketoimintakentästä haastavan.

Vakuutuksilla pyritään rakentamaan kattava ja kustannustehokas vakuutusuoja.

Vuonna 2021 COVID-19 pandemian vaikutus toimitus varmuuteen, sekä toimittajien että omaan, pieneni edelliseen vuoteen verrattuna. Myös asiakkaiden maksujen prosessointi parani ja tämä näkyi positiivisesti yhtiön likviditeetissä. Hyvällä ennakoivalla toiminnalla pystyttiin pienentämään pandemian vaikutusta toimintaan.

Yhtiökokouksen päätökset

Suomen Rahapajan varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 21.4.2021. Kokouksessa vahvistettiin vuoden 2020 tilinpäätös ja myönnettiin vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1. – 31.12.2020.

Hallituksen jäseniksi valittiin Kaisa Vikkula, Päivi Nerg, Petri Vihervuori, Kai Konola ja Ari Viinikkala. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Kaisa Vikkula ja varapuheenjohtajaksi Päivi Nerg. Tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy.

Hallituksen puheenjohtajan palkkioksi vahvistettiin 2.800 € kuukaudessa, varapuheenjohtajan palkkioksi 1.970 € kuukaudessa ja jäsenille 1.400 € kuukaudessa. Kokouspalkkiona maksetaan jokaiselle jäsenelle lisäksi 600 € hallituksen kokoukselta, jossa on ollut läsnä. Lisäksi vahvistettiin, että tarkastusvaliokunnan sekä mahdollisesti perustettavien hallituksen valiokuntien jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 600 € valiokunnan kokoukselta, jossa on ollut läsnä. Hallitus kokoontui vuoden 2021 aikana seitsemän kertaa ja piti lisäksi seitsemän sähköpostikokousta.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi valittiin Ari Viinikkala ja jäseneksi Kaisa Vikkula. Tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa vuoden aikana.

COVID-19 tilanteen takia on sekä hallitus- että tarkastusvaliokuntakokouksiin on voinut osallistua myös etänä, Teams yhteyden kautta.

Osakepääoma

Yhtiön osakepääoma 31.12.2021 oli 5.000.000 euroa. Yhtiöllä on 16.000 kappaletta osakkeita, joista jokainen oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa. Suomen valtion omistusosuus oli vuoden 2021 lopussa 100 prosenttia.

Yritysvastuu

Terveellisen liiketoiminnan perusta on yritysvastuun ja lisäarvon tuottaminen tasapainossa. Kolikoiden valmistuksessa pätevät samat tehokkuuden, avoimuuden ja arvonluonnin vaatimukset kuin muillakin toimialoilla. Tällaisessa maailmassa on tärkeää huomioida ja toteuttaa kestäviä periaatteita ja tavoitteita. Suomen Rahapaja seuraa yritysvastuun toteuttamista, ja julkaisee joka vuosi kattavan yritysvastuuraportin omilla kotisivuillaan. Yritysvastuuraportti koostuu henkilöstöön, ympäristöön, ihmisoikeuksiin ja reiluun peliin sekä hallintoon liittyvästä vastuusta ja taloudellisesta vastuusta, mukaan lukien avainluvut, hallituksen toimintakertomus ja verojalanjälkiraportti.

Markkina- ja liiketoimintänäkymät 2022

Alalla kilpailu on kovaa ja katteet hyvin alhaisia. Kansainvälisille markkinoille on erityisesti ahioliiketoimintaan tullut mukaan uusia toimijoita, mikä lisää kilpailua entisestään. Ahiomarkkinoilla on yhtäällä ylikapasiteettia, mutta toisaalla samaan aikaan valtaosa toimittajista ei ole kyennyt optimoimaan tuotantoprosessejaan vastaamaan kysynnän huippuihin ja kärsii kysyntäpiikkien aiheuttamista pullonkauloista tuotannossaan.

Johtuen vuoden 2021 alhaisesta tilauskertymästä, näkymät vuodelle 2022 ovat olennaisesti huonontuneet ja tuloksen odotetaan heikkenevän selvästi ja kääntyvän tappiolliseksi.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Helmikuussa alkanut sota Ukrainassa tulee todennäköisesti vaikuttamaan liiketoimintaympäristöön. Suomen Rahapajalla ei ole toimintaa Venäjällä, Valko-Venäjällä eikä Ukrainassa tai suoria toimitussopimuksia siellä toimivien yhtiöiden kanssa, joten lyhyellä aikavälillä suoria vaikutuksia ei arvioida olevan. Välillisiä vaikutuksia seurataan ja esimerkiksi materiaali- ja energiakustannusten nousua pidetään todennäköisenä.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Emoyhtiön jakokelpoinen oma pääoma 31.12.2021 oli 23.332.762,39 euroa. Hallitus ehdottaa 31.3.2022 kokoontuvalle yhtiökokoukselle, että käytettävissä olevista voittovaroista jaetaan osinkoa 125,00 euroa kutakin 16.000 osaketta kohden eli yhteensä 2.000.000,00 euroa. Jäljelle jäävät jakokelpoiset varat, 21.332.762,39 euroa, jätetään vapaaseen omaan pääomaan.

Hallitus ehdottaa, että osinko maksetaan syyskuussa 2022.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna yhtiön maksukykyä.

Yhtiökokous

Suomen Rahapajan yhtiökokous pidetään torstaina 31.3.2022 klo 16:30 Valtio-
neuvoston linnassa, Snellmaninkatu 1 A, Helsinki, osallistumismahdollisuus on
lisäksi etäyhteyden välityksellä.

Vantaalla 15. maaliskuuta 2022

Suomen Rahapaja Oy:n hallitus

Suomen Rahapaja veronmaksajana

Suomen Rahapaja tukee yhteiskunnan toimivuutta kaikissa maissa, joissa sillä on toimintaa, maksamalla veroja ja luomalla työpaikkoja.

Yhtiö noudattaa verojen maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä sekä raportoinnissa paikallista lainsäädäntöä. Verot maksetaan siihen valtioon, jonne ne liiketoiminnan perusteella kuuluvat. Verojalanjälki muodostuu kolmesta pääalueesta: yhtiön maksamat välittömät verot (kuten tulovero, ajoneuvo-, varainsiirto- ja kiinteistöverot), yhtiön maksamat välilliset verot, sekä yhtiön tilittämät verot (kuten ennakonpidätykset, lähde- ja arvonnisäverot). Suomen Rahapaja -konserni raportoi kaikki maksamansa verot. Siirtohinnoittelussa yritys noudattaa paikallisia lakeja ja siirtohinnoittelu noudattaa OECD:n ohjeita. Suomen Rahapaja -konsernissa veroilmoitukset ja muut lakisääteiset velvoitteet hoidetaan asianmukaisesti ja ajantasaisesti.



Verojalanjälki

Suomen Rahapajan veropolitiikka on osa yhtiön yritysvastuuta. Suomen Rahapaja kuvaa verojalanjäljellä toimintansa verovaikutusta ja sen jakautumista eri maihin.

Verojalanjälki maittain vuonna 2021 (1 000 €)

Tilikaudelta maksettavat välittömät verot	Suomi	Saksa	Espanja
Tuloverot	0	0	0
Kiinteistöverot	74	10	0
Muut verot	1	1	36
Yhteensä	75	11	36

Tilikaudelta tilittävät verot	Suomi	Saksa	Espanja
Ennakonpidätykset	966	329	296
Arvonnisäverot, myynnit	11 140	2 935	1 185
Arvonnisäverot, hankinnat	-11 745	-5 343	-1 444
Yhteensä	362	-2 079	37

Liikevaihto maittain eriteltynä	76 562	13 123	7 782
Tulos ennen veroja maittain eriteltynä	7 476	267	-2 802
Keskimääräinen henkilöstömäärä maittain eriteltynä	60	85	30

Suomen Rahapaja -konserni

Suomen Rahapaja Oy

PL 100 (Suokallionkuja 4)
01741 Vantaa
puh (09) 894 31 vaihde
f. (09) 898 274
www.rahapaja.fi

Mint of Finland GmbH

Erzstrasse 5a
09633 Halsbrücke
Germany
Tel. +49 3731 41958 0
www.mintoffinland.de?

CECO S.A.

Calle cronos 67
28037 Madrid
Spain
Tel. +34 91 371 7544
www.ceco-sa.com